



Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n ja Teollisuusliitto ry:n väliseen teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevaan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja Teollisuusliitto ry:n 1.-3.2.2023 sekä 8.2.-10.2.2023 ajalle ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

## sovintoehdotuksen

Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry uudistavat teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen ajalle xx.1.2023–30.11.2024 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 27.1.2023 klo 9.

Helsingissä 26. päivänä tammikuuta 2023

Anu Sajavaara  
Valtakunnansovittelija

Liite: Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus xx.1.2023–30.11.2024

**LIITE 1**

**PALKKARATKAISU  
(Sopimuskausi xx.1.2023 – 30.11.2024)**

## **Palkat**

### **A. Palkkojen tarkistaminen**

#### **Palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus**

##### **Vuosi 2023**

##### **Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista**

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

##### **Paikallinen palkkaratkaisu**

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 15.3.2023 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

##### **Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua**

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työntekijälle maksetaan kertaluontoisena vuodelta 2023 kertakorvaus 250 euroa, jonka kustannusvaikutus on keskimäärin 0,6 % säännöllisen työajan ansiosta. Kertakorvaus ei korota aikapalkkoja. Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

- Kertakorvaus maksetaan niille teknologiateollisuuden työntekijöiden työehtosopimuksen piiriin kuuluville työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.
- Kertakorvaus maksetaan maaliskuussa työpaikan normaalina palkanmaksupäivänä.
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitusajan ja täyden työajan suhteessa.

Lisäksi siinä tapauksessa, että paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 2,8 % yleiskorotuksella viimeistään 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi työnantaja käyttää sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, työntekijöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtaisesti 0,7 %. Työnantaja jakaa korotukset liittojen ohjeistuksen mukaisesti. Palkantarkistusten käytöstä ja

jakoperusteista tiedotetaan pääluottamusmiestä liittojen yhteisen ohjeistuksen mukaisesti viimeistään 28.4.2023 mennessä. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, tiedotetaan koko henkilöstöä.

Yritys- tai työpaikkakohtaisten korotusten tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

## **Vuosi 2024**

### **Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista**

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

### **Paikallinen palkkaratkaisu**

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 19.1.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

### **Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua**

Siinä tapauksessa, että paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,8 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi työnantaja käyttää sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, työntekijöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtaisesti 0,7 %. Työnantaja jakaa korotukset liittojen ohjeistuksen mukaisesti. Palkantarkistusten käytöstä ja jakoperusteista tiedotetaan pääluottamusmiestä liittojen yhteisen ohjeistuksen mukaisesti viimeistään 29.2.2024 mennessä. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, tiedotetaan koko henkilöstöä.

Yritys- tai työpaikkakohtaisten korotusten tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

**Mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus**

Osapuolet arvioivat talouden tilannetta ja näkymiä lokakuussa 2023. Arvion perusteella kummallakin sopimusosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 30.11.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.10.2023 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

**B. Aikapalkat**

Voimassa olevia aikapalkkoja on korotettava siten kuin kohdassa A on sanottu.

**C. Suorituspalkat**

Voimassa olevia urakkahintoja ja muita suorituspalkkoja korotetaan siten, että ansio nousee A-kohdassa mainituin tavoin.

**D. Palkkaperusteiden korotus**

Työehtosopimuksen työkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien. Nämä korotukset eivät aiheuta aika- ja suorituspalkkatyössä palkkojen korottamista yli yleiskorotuksen, mikäli työpalkat näillä yleiskorotuksilla korotettuina täyttävät uuden työehtosopimuksen määräykset.

**E. Henkilökohtainen palkanosuus**

Sovittiin, että henkilökohtaiset palkanosuudet (hko) säilyvät korotuksen yhteydessä suhteellisesti entisen suuruisina.

**F. Keskituntiansion korotus**

Keskituntiansiota korotetaan työntekijän palkankorotuksen verran palkantarkistusta seuraavan keskituntiansion käyttöajanjakson alusta lukien.

---

**Taulukot, lisät ja korvaukset****Työkohtaiset tunti- ja kuukausipalkat**

Vuosi 2023

Taulukoita korotetaan 3 %:lla 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen.

Jos paikallinen palkkaratkaisu, taulukoita korotetaan samaan aikaan paikallisen palkkaratkaisun toteutuksen yhteydessä.

Lisiä ja korvauksia korotetaan 5 %:lla 1.4.2023.

Vuosi 2024

Taulukoita korotetaan 2 %:lla 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen.

Jos tehdään paikallinen palkkaratkaisu, taulukoita korotetaan samaan aikaan paikallisen palkkaratkaisun toteutuksen yhteydessä.

**LIITE 2**

**TYÖEHTOSOPIMUS, TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÄT  
NEUVOTTELUTULOSTEKSTIT**

## Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät

Ammattitutkintopalkkio

### 14.5 Ammattitutkintopalkkiot

Työntekijälle, joka hyväksyttävästi suorittaa yhdessä työnantajan kanssa sovitun työhön liittyvän ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon taikka entisen teknologiateollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen mukaisen sopimusalan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon, maksetaan tutkinnon suorittamista seuraavan palkanmaksun yhteydessä ammattitutkintopalkkio, jonka suuruus on:

- ammattitutkinto **200 300 euroa**
- erikoisammattitutkinto **300 400 euroa**.



## Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät

Arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytykset

### 23.2 Arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytykset

*Muutetaan arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytyksiä koskevaa kohtaa 23.2. Täsmennetään arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytyksiä, ja poistetaan peräkkäisiin arkipyhiin liittyvä arkipyhäkorvauksen menettämistä koskeva rajaus.*

Arkipyhäkorvaus maksetaan työntekijälle, jonka työsuhde on yhtäjaksoisesti kestänyt vähintään 1 kuukauden ennen kyseistä arkipyhää. Arkipyhäkorvausta ei makseta, jos työntekijä on ollut poissa työstä viimeisenä arkipyhää edeltäneenä tai sen jälkeen seuraavana työpäivänä ilman hyväksyttävää syytä tai jos arkipyhä on palkattoman jakson sisällä. Arkipyhäkorvaus maksetaan kuitenkin myös sellaiselta arkipyhältä, joka sattuu taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuvan lomautuksen ensimmäisten 15 kalenteripäivän ajaksi.

Jos työntekijä on ollut luvattomasti poissa työtuntijärjestelmän mukaiseksi työpäiväksi sattuvana arkipyhänä, arkipyhäkorvausta ei makseta.

Itsenäisyyspäivältä maksetaan arkipyhäkorvausta vastaava korvaus työntekijälle, jolla ei sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi ole oikeutta lain mukaiseen itsenäisyyspäivän palkkaan edellyttäen, että itsenäisyyspäivä sattuu työntekijän sairausajan palkkaan oikeuttavalle työkyvyttömyysajalle muuksi viikonpäiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi.

## Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät

*Muutetaan työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaata koskeva kohta 31.2 seuraavasti:*

### **31.2 Raskaus- ja vanhempainvapaa**

Erityisraskaus-, raskaus-, vanhempainvapaa ja hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan.

Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua aikaa, maksetaan yhdenjaksoisen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 56 päivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä raskausvapaan alkamispäivästä lukien.

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen vanhempainvapaan alkamista, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 6 arkipäivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä.

Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 momentissa tarkoitettua lapsen ei synnyttävää vanhempaa, joka on lapsen huoltaja, sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua lapsen vanhemmuuden tunnustanutta henkilöä sekä sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentissa tarkoitettua lapsen adoptoinutta henkilöä. Adoptiovanhemman oikeus palkkaukseen koskee alle seitsemänvuotiasta lasta.

## **Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät**

### **Yhteistoimintalain mukaisten vuoropuhelun toteuttaminen yritysryhmissä**

*Lisätään uusi kohta 44.8 koskien vuoropuhelun järjestämistä yritysryhmissä:*

Paikallisesti voidaan sopia, että yhteistoimintalain (1333/2021) 2 luvun mukainen jatkuva vuoropuhelu toteutetaan yhteisesti samaan yritysryhmään kuuluvien yritysten osalta.

## Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät

Vuokratyövoimaa koskeva työehtosopimuksen määräys 46.2

### 46.2 Vuokratyövoima

*Lisätään määräykseen uusi kohta työsuhteen kestosta riippuvien työsuhte-etuuksien määräytymisestä tilanteessa, jossa vuokratyöntekijä siirtyy käyttäjäyrityksen palvelukseen välittömästi tai lyhytaikaisen keskeytyksen jälkeen.*

*Vuokrattujen työntekijöiden vähimmäisehdot*

Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettavat työehtosopimukseen perustuvat vähimmäistyöehdot määräytyvät työsuopimuslain 2 luvun 9 §:n 1 momentin mukaisesti. Työsuhteissa sovelletaan tällöin vähintään teknologiateollisuuden työntekijöiden työehtosopimuksen määräyksiä, ellei vuokratyöyritys ole sidottu normaali- tai yleissitovaan työehtosopimukseen.

*Vuokratun työntekijän työsuhteen ehdot hänen siirtyessään käyttäjäyrityksen palvelukseen*

Jos työntekijä vuokratyösuhteen päätyttyä palkataan välittömästi tai lyhytaikaisen keskeytyksen jälkeen käyttäjäyrityksen palvelukseen, katsotaan työsuhteen kestosta riippuvien työsuhte-etuuksien määräytymisen kannalta työsuhteen jatkuneen yhdenjaksoisena siitä alkaen, kun vuokratyöntekijä on aloittanut työskentelynsä käyttäjäyrityksessä. Lyhytaikaisena keskeytyksenä voidaan pitää enintään seitsemän kalenteripäivän mittaista keskeytystä.

## LIITE 3

### **Työehtosopimus, teknologiateollisuuden työntekijät**

#### **TYÖRYHMÄTOIMEKSIANNOT**

- *työaikakysymykset ja palkkamääräysten kehittäminen*
- *koulutustyöryhmä*
- *yhteistoiminta ja paikallinen sopiminen*
- *työehtosopimuksen kehittäminen*

**LIITE 4**

**TYÖEHTOSOPIMUS, TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÄT**

**MUUTA SOVITTUA**

## Työaikakokeilun jatkaminen ja kehittäminen

### Allekirjoituspöytäkirja kohta 4 Työaikakysymykset

*Muutetaan päivämäärät niin, että kokeilu kestää enintään vuoden 2025 loppuun saakka.*

#### 4

### Työaikakysymykset

Liitot käynnistävät kokeilun työaikamääräyksiin sekä työaikajärjestelyihin liittyen. Kokeilu toteutetaan työehtosopimuskauden aikana, kuitenkin enintään vuoden 2025 loppuun saakka.

Paikallisesti sopien voidaan työpaikalla poiketa työehtosopimuksen 19 luvun määräyksistä päivä- ja kaksi-vuorotyötä koskien. Osapuolten on kuitenkin kaikissa tapauksissa noudatettava ehdottomia työaikalain säännöksiä.

Jos paikallisessa sopimuksessa on poikettu työehtosopimuksen työaikamääräyksistä, sopimuksen keskeinen sisältö on saatettava liitoille tiedoksi ennen paikallisen sopimuksen käyttöönottoa.

Kokeilun tarkoituksena on edistää työaikatarkoituksia, joilla tuetaan yrityksen tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä työntekijöiden yksilöllisten työaikatarpeiden huomioon ottamista.

Sovittaessa paikallisesti työehtosopimuksen 19 luvun määräyksistä toisin, menetellään seuraavasti:

- pääluottamusmies ja työnantajan edustaja sopivat kirjallisesti poikkeamisen yleisistä edellytyksistä (kehys sopimus) ja
- työntekijä voi puolestaan sopia esimiehensä kanssa kirjallisesti kehys sopimuksen yksityiskohtaisesta toteuttamisesta.

Liitot tarvittaessa avustavat uusien työaikajärjestelyjen käyttöönotossa ja tarkastelevat syksyllä 2024, onko kokeilun aikana olevien kokemusten tai muun valmistelun perusteella mahdollista sopia tarvittavista muutoksista voimassa olevaan työehtosopimukseen.