



Teknolomiteollisuuden työnantajat ry:n yhdistyssäännöt

1 § Yhdistyksen nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Teknologiateollisuuden työnantajat ry, ruotsiksi Teknologiiindustrins arbetsgivare rf. Sen kotipaikka on Helsinki.

Yhdistyksestä voidaan käyttää epävirallista englanninkielistä nimeä: Technology Industry Employers of Finland.

2 § Yhdistyksen tarkoitus ja sen toteuttaminen

Yhdistyksen tarkoituksena on yhteistoiminnassa Teknologiateollisuus ry:n kanssa edistää teknologiateollisuutta ja siihen liittyvää toimintaa harjoittavien yritysten ja yhdistysten toimintaedellytyksiä sekä huolehtia Suomessa toimivan teknologiateollisuuden menestymisen edellytyksistä avoimessa, globaalissa kilpailussa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

1. Kehittää jäsentensä ja näiden työntekijöiden välistä yhteistoimintaa;
2. Toimii jäsentensä ja näiden työntekijöiden välisten työriitojen ehkäisemiseksi ja sovelliseksi ratkaisemiseksi sekä tukee ja avustaa jäseniään työriitojen aikana;
3. Neuvottelee alan työehtosopimukset sekä osallistuu alan muun sopimustoiminnan kehittämiseen;
4. Antaa jäsenilleen koulutusta ja neuvontaa heitä koskeissa sopimuksissa sekä avustaa jäseniään soveltamaan alaansa koskevaa lainsäädäntöä.

3 § Jäsenyys

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä ja jäsenenä voi toimia ainoastaan teknologiateollisuutta ja siihen liittyvää toimintaa Suomessa harjoittava oikeuskelpoinen yritys, joka on myös Teknologiateollisuus ry:n jäsen.

Yhdistyksen hallitus hyväksyy jäsenet erillisestä kirjallisesta hakemuksesta.

Jäsen eroaa yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan. Jäsenyys päättyy yhden (1) kuukauden kuluttua ilmoituspäivästä, ellei hallitus tapauskohtaisesti päättää tätä lyhyemmästä päättymisajasta.

Hallituksen on erotettava jäsen, jonka jäsenyys Teknologiateollisuus ry:ssä on päättynyt.

Yhdistyksen hallitus voi erottaa jäsenen, joka toiminnallaan vahingoittaa yhdistyksen etuja. Jäsenelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen erottamista koskevan päätöksen tekoa.

Hallitus voi erottaa maksunsa laiminlyöneen jäsenen.

Yhdistyksestä eronnut tai siitä erotettu jäsen ei ole oikeutettu saamaan takaisin jo maksettuja jäsenmaksuja eikä sillä ole osuutta yhdistyksen varoihin.

4 § Jäsenmaksut

Jäseniltä perittävän jäsenmaksun määrä, perusteet ja maksuajankohta vahvistetaan vuosittain syyskokouksessa prosentuaalisena osuutena joko jäsenen edeltävän kalenterivuoden aikana Suomessa maksamien palkkojen yhteissumman perusteella tai jäsenen edeltävän kalenterivuoden liikevaihdon perusteella tai jäsenen edeltävän vuoden Suomessa tuotetun tuotannon jalostusarvon perusteella taikka yhdistelmänä joistakin edellä mainituista perusteista.

Jäsenmaksulle voidaan määrätä vähimmäismäärä.

Jäsenmaksua peritään kaikilta niiltä kalenterikuukausilta, joina jäsen on kuulunut yhdistykseen.

5 § Hallitus

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu 9-15 varsinaista jäsentä sekä kullekin mahdollisesti valittava henkilökohtainen varajäsen.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kolme (3) kalenterivuotta siten, että kolmasosa (1/3) hallituksen jäsenistä on kerrallaan erovuorossa. Erovuoroista päättää yhdistyksen kokous.

Hallituksen jäsenet pyritään valitsemaan siten, että edustettuna on yhdistyksen toimialan eri sektoreita sekä eri kokoisia yrityksiä niiden merkityksen mukaisessa suhteessa.

Hallituksen jäsenenä voi toimia henkilö, joka toimii yhdistyksen jäsenyhteisössä tai muussa yhdistyksen toimialan yrityksessä toimitusjohtajana, hallituksen tai johtokunnan jäsenenä tai muussa johtavassa asemassa. Mikäli hallituksen jäsen ei enää toimi edellä mainitusti johtavassa asemassa jäsenyhteisössä tai muussa yhdistyksen toimialan yrityksessä, kyseisen hallituksen jäsenen on ilmoitettava asiasta yhdistyksen hallitukselle.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

6 § Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä mukaan lukien puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja on läsnä. Äänestykset ratkaistaan yksinkertaisella ääntenenemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

Hallitus voi tehdä päätöksiä tietoverkossa, puhelinkokouksessa, sähköpostilla tai muuta sellaista viestintä käyttäen, joka mahdollistaa hallituksen jäsenten yhteydenpidon päätöksenannon aikana.

7 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on:

1. Vastata näiden sääntöjen mukaisesti yhdistyksen asioiden hoidosta, yhdistyksen kokousten valmistelusta ja kokouksen päätösten toimeenpanosta;
2. Ratkaista jäsenhakemukset;
3. Ottaa ja vapauttaa yhdistyksen toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan työsuhteen ehdot;
4. Päättää alan työehtosopimusten tekemisestä vahvistetuissa rajoissa;
5. Koordinoida yhdistyksen yhteistyötä Teknologiateollisuus ry:n kanssa;
6. Vastata yhdistyksen varallisuuden hoidosta;
7. Käsitellä näihin sääntöihin, yhdistystä ja jäseniä sitoviin sopimuksiin, tehtyihin päätöksiin tai annettuihin ohjeisiin kohdistuvia rikkomuksia siltä osin kuin näitä ei ole annettu toimitusjohtajan käsiteltäväksi.

8 § Toimitusjohtaja

Yhdistyksellä voi olla toimitusjohtaja, jonka hallitus nimittää. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa yhdistystä hallituksen ohjeiden mukaisesti ja sekä huolehtia hallituksen hänelle osoittamista tehtävistä.

9 § Nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja, kukin yksin sekä hallituksen erikseen määräämät henkilöt kaksi yhdessä tai yksin.

10 § Tilikausi

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

11 § Tilikausi

Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.

Yhdistys pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta. Yhdistyksen kevätkokous pidetään maalis-kesäkuussa ja syyskokous syys-joulukuussa hallituksen määräämänä päivänä. Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen kokous niin päättää, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään 1/10 yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti ilmoitettua asiaa varten vaatii.

12 § Kokouskutsut

Kutsu yhdistyksen varsinaisiin kokouksiin lähetetään jäsenen ilmoittamaan posti- tai sähköpostiosoitteeseen vähintään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kutsu ylimääräiseen kokoukseen on lähetettävä vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta. Ylimääräisen kokouksen kutsussa on mainittava käsiteltävät asiat.

13 § Päätöksenteko yhdistyksen kokouksissa

Kokouksessa jokaisella edustettuna olevalla jäsenellä tai tämän valtuutetulla on yksi ääni ja tämän lisäksi ääni kutakin viimeksi vahvistetun jäsenmaksun täyttä vähimmäismaksun määrää kohti. Mikäli vähimmäismaksua ei ole asetettu, jäsenelle on yksi ääni ja lisäksi ääni kutakin jäsenmaksun täyttä 150 euroa kohti.

Kukaan ei voi kuitenkaan äänestää enemmällä kuin kymmenesosalla (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä.

Kokouksen puheenjohtajan vaalissa jäsenellä on yksi ääni.

Äänestyksessä voidaan käyttää valtakirjaa.

14 § Varsinaiset kokoukset

Yhdistyksen varsinaisissa kokouksissa käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi äänenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys

Lisäksi kevätkokouksessa:

5. esitetään tilinpäätös, vuosikertomus ja tilintarkastajien lausunto
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
7. käsitellään muut kokouksessa mainitut asiat.

ja syyskokouksessa:

5. vahvistetaan toimintasuunnitelma, talousarvio sekä päätetään yhdistykselle suoritettavista maksuista seuraavalle kalenterivuodelle ja niiden maksuajankohdasta
6. päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä ja valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten ja kesken toimikauttaan eronneiden tilalle
7. valitaan kaksi tilintarkastajaa tai tilintarkastusyhteisö seuraavaksi vuodeksi ja päätetään heidän palkkionsa.
8. käsitellään muut kokouksessa mainitut asiat.

Ylimääräisessä kokouksessa käsitellään kokouksessa mainitut asiat.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen kevä- tai syyskokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kokousta.

Yhdistyksen kokouksissa voidaan käyttää myös englannin kieltä.

15 § Jäsenen yleiset velvollisuudet

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä, yhdistyksen kokouksen ja hallituksen päätöksiä sekä henkilöstönsä osalta yhdistystä sopijapuolena sitovia sopimuksia.

Jäsen ei saa tehdä sopimusta, joka loukkaa työnantajan oikeutta johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa ja erottaa työntekijä, olipa tämä ammatillisesti järjestäytynyt tai järjestäytymätön. Jäsen ei myöskään saa tehdä sopimusta, joka merkitsisi työnantajan asemaa ilmeisesti heikentävää poikkeamista yleisesti noudatetusta työnantajaperiaatteesta.

Jäsenen on järjestettävä työolot ja työsuhteet lainsäädännön, yhdistyksen jäseniä sitovien sopimusten ja päätösten edellyttämällä tavalla.

Hallituksen puheenjohtajalla, toimitusjohtajalla tai yhdistyksen työntekijällä on saamansa tehtävän mukaisesti oikeus saada selvitys jäsenen toimipaikkojen työoloista.

Jäsen ei saa ilman hallituksen lupaa solmia henkilöstöään koskevaa työehtosopimusta.

16 § Ilmoitus työselkkauksesta

Jäsenen on heti ilmoitettava yhdistyksen hallitukselle toimipaikassaan puhjenneesta työselkkauksesta tai sellaisen uhasta ja selostettava yksityiskohtaisesti sen syyt sekä selvittämisen kannalta olennaiset kysymykset.

Jäsen ei saa lakon tai työsulun aikana teettää työtä toisen järjestäytyneen työnantajan lakkossa olevilla tai työstä suljetuilla työntekijöiltä tai avustaa heitä.

17 § Työsulusta päättäminen

Hallitus voi yksimielisesti päättää yhtä tai useampaa jäsentä koskevan työsulun aloittamisesta. Hallitus päättää aloittamansa työsulun lopettamisesta.

Hallitus voi antaa jäsenelle luvan työsulun toimeenpanoon. Kirjallisessa lupapyyntössä on mainittava työsulun syyt ja laajuus.

18 § Sääntöjen vastainen toiminta

Jäsenen toimiessa yhdistyksen tarkoituksen tai näiden sääntöjen, niiden perusteella tehtyjen päätösten tai annettujen ohjeiden vastaisesti tai jättäessä noudattamatta työnantajan asemaa tai yhdistyksen toimintaa turvaavia työnantajaperiaatteita, hallitus voi rikkomuksesta riippuen antaa jäsenelle varoituksen, velvoittaa jäsenen suorittamaan yhdistykselle hyvityksen, erottaa jäsenen tai soveltaa useampaa sanotuista seuraamuksista.

Jäsenelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen seuraamuksista päättämistä.

Hyvitys määrätään rikkomuksen vakavuuden ja aiheutuneen vahingon perusteella. Hyvitys voi olla enintään jäsenen viimeksi vahvistetun jäsenmaksun kaksikymmenkertainen määrä.

Jos jäsen ilmoittaa kirjallisesti hallitukselle tyytymättömyytensä hallituksen hyvitystä koskevaan päätökseen kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, hyvityksen ratkaisee välimiesoikeus, johon hallitus ja jäsen kumpikin valitsevat yhden välimiehen ja nämä yhdessä oikeuden puheenjohtajan.

Mikäli välimiehet eivät pääse sopimukseen puheenjohtajasta hänet valitsee Keskuskaupparikamarin välimieslautakunta. Välimiesoikeus kokoontuu Helsingissä.

Mikäli jäsen ei ole viikon kuluessa kehotuksen saatuaan nimennyt välimiestään hänet valitsee Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n hallitus. Muutoin noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevaa lakia.

Jäsenyyden päättymisen ei estä hyvitysmenettelyn käynnistämistä tai loppuun saattamista.

Hallitus voi erottaa 1. kappaleessa mainittuun rikkomukseen syyllistyneen vähintään kolme neljäsosan (3/4) läsnä olevista kannattaessa erottamista.

Erotettu tai eronnut jäsen on velvollinen maksamaan ennen jäsenyyden päättymistä määrättyt maksut ja sen jälkeenkin tuomitun hyvityksen.

19 § Sääntöjen muuttaminen, yhdistyksen purkaminen tai omaisuuden luovuttaminen

Näiden sääntöjen muuttamista, yhdistyksen purkamista tai sen omaisuuden pääosan luovuttamista koskeva päätös on tehtävä kahdessa peräkkäisessä, vähintään kuukauden välein pidettävässä yhdistyksen kokouksessa.



Jos yhdistys puretaan tai lakkautetaan, sen omaisuus luovutetaan Teknologiateollisuus ry:lle tai käytetään muuhun yhdistyksen toimintaa lähellä olevaan yleishyödylliseen tarkoitukseen yhdistyksen viimeisen kokouksen päätöksen mukaisesti.



**Teknologiateollisuuden
työnantajat**